

INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. COMUNICANDO EL PROGRESO (COP) PACTO GLOBAL



Diciembre 2019 a Diciembre 2020

PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde 1993, se inicia operaciones en Industrias Fibraforte S.A., con la puesta en marcha de una moderna planta ubicada en la ciudad de Lima, con la producción de coberturas livianas para la construcción. Desde entonces el objetivo fue siempre brindar al mercado de la construcción, una solución de vanguardia que contenga significativas ventajas respecto a las soluciones tradicionales.

A partir de 1995, Industrias Fibraforte S.A., fue la primera Empresa a nivel nacional en lanzar al mercado planchas translucidas en polipropileno, las cuales son ideales para iluminar todo tipo de ambiente, sea doméstico o industrial, siendo su principal característica el ahorro de energía.

El año 2002 marca otro hito importante en la historia de Fibraforte pues se pone en marcha la máquina de termoformado, donde además de fabricar las cumbreras correspondientes a los techos tradicionales, se empieza a producir la Teja Fibraforte, versión industrial y moderna de la tradicional teja de barro del ande peruano.

El liderazgo de Fibraforte en los últimos años, el crecimiento permanente del sector de construcción y la solidez de la economía peruana fueron los atractivos para que Elementia de México, consorcio que agrupa a empresas del sector construcción, industrial en infraestructura en dicho país y en América Latina adquiriera en julio del 2010 a Industrias Fibraforte S.A. con lo que se pasa a formar parte de uno de los grupos más importantes en los sectores indicados.

En el año 2011 se inició el proceso de implementación de la Norma ISO 9001:2008, cuyo alcance involucra la Fabricación y Comercialización de Coberturas Livianas para la Construcción, en la Planta de Cubiertas desde entonces la compañía ha mantenido vigente logrando en el presente año certifica con la nueva versión de la Norma ISO 9001:2015 Gestión de Calidad con la cual reafirma su compromiso de producir con los mayores estándares de calidad y servicio al cliente.

En agosto del 2012 el Ministerio de la Producción a través del CITE LOGISTICA (Centro de Innovación Tecnológica en Logística) otorga a la compañía el certificado por la participación en el programa 5S-Kaizen implementado en las áreas de almacén, producción, mantenimiento (Planta Lima) y Producción de Peletizado (Planta reciclado).

Desde principios del año 2012 Industrias Fibraforte S.A. realizo las coordinaciones para inscribirse al Pacto Global, se realizaron las capacitaciones y charlas informativas a todo el personal dando a conocer cada uno de los principios comprendidos en los cuatro grandes bloques que los agrupan como son Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, a finales del 2013 Industrias Fibraforte S.A. emite su primer informe de comunicación del progreso.

Desde mediados del año 2017 Industrias Fibraforte S.A. realiza sus operaciones en la nueva locación, con una planta moderna ubicada en la Panamericana Sur Kilómetro 57.5.

Finalmente, Elementia y todas las empresas del grupo forman parte del Proyecto Hydros una iniciativa mundial que busca motivar actitudes positivas enfocándose en la concientización, preservación y sustentabilidad del agua.

DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL

INDUSTRIAS FIBRAFORTES

En cumplimiento con nuestro compromiso, manifestamos nuestro apoyo decidido al Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan en estos principios no son ajenos a nuestro actuar empresarial por 26 años, los cuales hemos asumido con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de nuestra organización.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés y al público en general a través de nuestros principales canales de comunicación.

Es este año 2020, a pesar de la situación generada por la pandemia de COVID-19, que ha impactado a la empresa y que ha requerido realizar ajustes significativos en la forma del desarrollo de los trabajos, reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global y sus Diez Principios, impulsaremos de manera continuada su aplicación, no sólo en la empresa, sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.

Kenny Garrido V P.

Gerente General

¿QUIENES SOMO?

Somos una empresa con presencia internacional que fabrica y comercializa productos para la construcción.



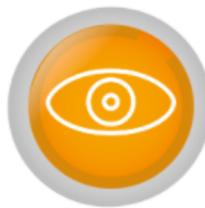
MISIÓN

Hacer la diferencia en el mundo de la construcción generando valor de manera sostenible para nuestros accionistas, colaboradores, clientes y comunidades.



VISIÓN

Ser el proveedor preferido en la industria de la construcción.



PROPOSITO

En Industrias Fibraforte valoramos a nuestros clientes, consumidores, distribuidores, proveedores y colaboradores. Todas nuestras acciones están enfocadas a cumplir sus necesidades.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Principio N°1:

- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.



Principio N°2:

- Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



Principio N°3:

- Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva



Principio N°4:

- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.



Principio N°5:

- Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.



Principio N°6:

- Promover la eliminación de la discriminación de materia de empleo y ocupación.



Principio N°7:

- Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.



Principio N°8:

- Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad Ambiental.



Principio N°9:

- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.



Principio N°10:

Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

PRINCIPIO N°1: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU AMBITO DE INFLUENCIA.

Compromiso:

A través de nuestros Procesos Operativos, Administrativos y de Gestión Humana nos responsabilizamos a respetar los derechos humanos tanto en sus lugares de trabajo como en su zona de influencia más amplia, con nuestros clientes, proveedores, contratistas y con la comunidad de las zonas donde se encuentra la empresa actualmente.

En Industrias Fibraforte S.A. se aborda mejoras que se van implementando como parte de un proceso continuo, revisable y mejorable en el tiempo. Ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con las partes interesadas, por lo que está realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que desarrolla sus actividades la empresa.

Actividades emprendidas en el último año

Nuestras actividades son enfocadas al desarrollo sostenible, velando por los derechos humanos, derechos laborales y la conservación del medio ambiente, apoyándonos en la mejora continua, el cual nos ayuda a optimizar nuestros procesos y lograr así el cumplimiento de nuestros objetivos.

Igualmente se ha desarrollado políticas, procedimientos y programas internos para estandarizar los procesos, bajo requisitos concretos de las buenas prácticas, las cuales tienen en cuenta el compromiso y respeto de los derechos humanos.

Documentos:

- a. Reglamento Interno de Trabajo
- b. Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo
- c. Código de Ética
- d. Política de Gestión Integral
- e. Política de Derechos Humanos
- f. Política de Anti acoso
- g. Política de No Discriminación
- h. Política de Integridad
- i. Procedimientos de Contratación de Personal
- j. Programa de Inducción
- k. Capacitación, Adiestramiento y Desarrollo
- l. Participación de los colaboradores en el Comité Paritario, entre otros.



Renovación de Compromisos frente a las políticas



Es importante que realices el curso de Recertificación 2020 que hemos renovado para ti.

¿Qué voy a encontrar en este curso?

- Introducción al Código de Ética.
- Cómo se relaciona el Código de Ética con otras políticas y su cumplimiento.
- Evitar conflicto de interés y abuso de información privilegiada.
- ¿Qué hacer en caso de incumplimiento?

¡Y mucho más!

Un verdadero tiburón conoce Elementia y actúa bajo sus valores y principios.

El Instituto Elementia se encuentra en el portal de SuccessFactors, para ingresar sigue los pasos de la guía adjunta.

elementia

Recertificación 2020

NUEVA IMAGEN

Instituto Elementia

Todos nuestros colaboradores en la organización (incluye servicio de terceros), cuentan con seguro social (SS) y seguro complementario de trabajo de riesgos (SCTR) bajo la Ley Modernización en la Salud DS009-97-SA.

Nuestro reglamento interno de trabajo está desarrollado bajo los lineamientos establecidos en el Decreto Supremo N° 039-91-TR; y ha sido aprobado por el Ministerio de Trabajo donde establece:

- a. Las jornadas y horarios de trabajo; tiempo de la alimentación principal
- b. Normas de control de asistencia al trabajo
- c. Normas de permanencia en el puesto conteniendo: permisos, licencias e inasistencias;
- d. Modalidad de los descansos semanales
- e. Derechos y obligaciones del empleador
- f. Derechos y obligaciones del colaborador
- g. Normas orientadas al fomento y mantenimiento de la armonía entre colaboradores y empleadores

Industrias Fibraforte S.A. en su compromiso con la formación de los Colaboradores, organiza diferentes capacitaciones, tanto online como presenciales. Para las capacitaciones online, se tiene implementado la plataforma success factors, donde se encuentra el Instituto Elementia, la cual contienen cursos seleccionados acorde al área de trabajo de cada colaborador y las necesidades de cada dirección.



Programas Instituto Elementia

"El aprendizaje es un tesoro que seguirá a su dueño a cualquier lugar."
Proverbio chino

En Instituto Elementia estamos renovándonos contantemente, en pro del aprendizaje y desarrollo profesional de los colaboradores de Elementia.

Potencia tus habilidades

Para estos tiempos de permanecer en casa...no olvides que el Instituto Elementia pone a tu alcance cursos para que mejores tus habilidades y tu desempeño.

Cursos disponibles

- ✓ Satisfacción al cliente
- ✓ Liderazgo
- ✓ Trabajo en equipo
- ✓ Manejo de conflicto
- ✓ Delegación y empoderamiento
- ✓ Retroalimentación

Estos cursos nos ofrecen características y actitudes que potencian habilidases para:

- Desenvolverse en el entorno laboral.
- Trabajar en equipo.
- Alcanzar nuestros objetivos.

Entre otros cursos que puedes encontrar en el portal de **SuccessFactors**



#YOMEQUEDOENCASA




Capacitaciones Online

En Elementia tenemos estándares de Salud y Seguridad, que nos permiten realizar tareas seguras en cada uno de los sitios de trabajo, conócelos a través del apartado *"Procedimientos de Salud y Seguridad"*.

¿Cuáles cursos voy a encontrar?

- Estándares de Salud y Seguridad
- Procedimientos de Salud y Seguridad
- Inducción de Seguridad

La Salud y Seguridad la hacemos todos.



El Instituto Elementia se encuentra en el portal de SuccessFactors.

¿Eres emocionalmente inteligente?
Realiza este curso y descubre tus puntos ciegos en la inteligencia emocional.

¿Qué encontrarás en este curso?

- ¿Qué es la inteligencia emocional?
- Autoconocimiento, autoestima, actitudes y creencias.
- Cómo aplicar la inteligencia emocional en negociaciones, trabajo en equipo, delegar y empoderar.
- Manejo de la adversidad, adaptabilidad y resiliencia.

Este curso te ayudará a comprender la importancia de las emociones y las relaciones constructivas en el ambiente laboral.



El Instituto Elementia se encuentra en el portal de SuccessFactors.

¡Realiza el curso Gestión del cambio que hemos preparado para ti!

¿Qué encontrarás en este curso?

- ¿Qué es la gestión del cambio?
- Cambios en la organización
- Tipos de cambios organizacionales
- Tendencias organizacionales
- Cómo adecuarnos al cambio
- Beneficios del cambio
- Principios y procesos facilitadores del cambio

Un Tiburón Elementia evoluciona y marca la pauta en la gestión del cambio.



Consulta la guía anexa para acceder desde tu móvil.
El Instituto Elementia se encuentra en SuccessFactors.

¡Realiza el curso Covid-19 que hemos preparado para ti!

¿Qué encontrarás en este curso?

- ¿Qué es y cuándo surgió el COVID-19?
- ¿Cómo prevenir contagios?
- Sintomatología
- ¿Qué hacer en caso de ser sospechoso o dar positivo a Covid-19?

Un Tiburón Elementia está informado, previene y cuida a los suyos.



El Instituto Elementia se encuentra en el portal de SuccessFactors.

Capacitación en Control de Calidad de Producto Terminado – Laminas



Capacitación presencial en Sistema SAP, módulo de CALIDAD



Capacitaciones en Control de Calidad de Tanques – Proceso Comercial



Capacitaciones en Control de Calidad de Tanques – Proceso de Producción



Premiación del corporativo Elementia a las empresas con más horas de capacitación online



Certificación anual de operaciones seguras de montacarguistas



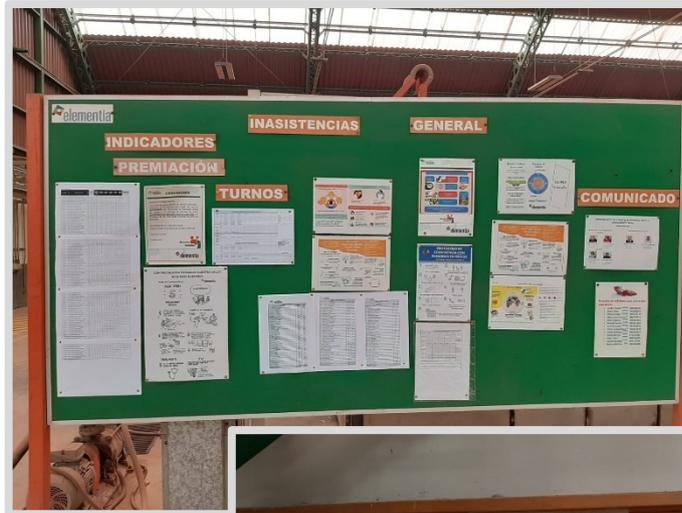
Taller de manejo y uso de extintores



Taller de elaboración de Análisis de Trabajo Seguro (ATS)



Permanentemente se publica en nuestros murales informativos, correos masivos para apoyar la difusión de noticias sobre los beneficios del personal como subsidios, seguridad social, normatividad, licencias, vacaciones, entre otros.



Industrias Fibraforte S.A. durante el periodo de inmovilización social a causa de la Pandemia de COVID-19, se mantuvo comunicado con los grupos de interés, mediante el uso de diferentes canales de comunicación (Circulares, YouTube, Facebook, WhatsApp), permitiendo así que se encuentren informados de acontecimientos de la organización.

Alta Dirección y su compromiso con la comunicación constante.



COMUNICADO GERENCIA GENERAL - 18 DE MAYO 2020

64 vistas · Hace 8 meses

3 0 Compartir Descargar Guardar

INDUSTRIAS FIBRAFORTE SUSCRIBIRSE
980 suscriptores



FIBRAFORTE - Que nuestra esperanza PERDURE

162 vistas · Hace 9 meses

5 0 Compartir Descargar Guardar

INDUSTRIAS FIBRAFORTE SUSCRIBIRSE
989 suscriptores



#EstamosDeVuelta Fibraforte - Estamos de vuelta

383 vistas · Hace 7 meses

10 0 Compartir Descargar Guardar

INDUSTRIAS FIBRAFORTE SUSCRIBIRSE
989 suscriptores



COMUNICADO: PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD FIBRAFORTE

21 vistas · Hace 8 meses

0 0 Compartir Descargar Guardar

INDUSTRIAS FIBRAFORTE SUSCRIBIRSE
980 suscriptores

En la inducción y re-inducción del personal, se capacita respecto al Código de Ética, donde se han establecido los niveles de comunicación y atención.

El documento Código de Ética se encuentra publicado en la intranet, www.netelementia.com a disposición de todos los colaboradores

Código de Ética

«Código de Ética» «Presentación»

- Presentación
- Marco General
- Procedimientos de Cumplimiento y Denuncia
- Principios Éticos
- Conclusión
- Anexos
- Versión Completa del Documento
- Versión Anterior del Documento

Estado Colaborador de Elementia

Elementia siempre ha establecido un fuerte compromiso con una política y práctica de cumplimiento con la ley y el espíritu de todas las leyes y regulaciones vigentes en cada país en que operamos. Los tres valores de nuestra compañía son Integridad, Respeto y Compromiso, y nuestra filosofía de empresa está dirigida a Respetar, Innovar, Igualar y Trabajar en Equipo. Como parte del compromiso con nuestros valores y nuestra filosofía, Elementia siempre se ha esforzado por mantener los más altos estándares de Integridad y conducta ética en nuestras relaciones con nuestros Accionistas, Colaboradores, Proveedores, Prestadores y Contratistas, y con el Gobierno y el Público en General. Cada uno de nosotros es responsable de contribuir sosteniendo estos elevados estándares en todos nuestros actividades diarias de negocios.

Este Código de Ética de Elementia, el «Código», ha sido elaborado por el Comité Directivo de Elementia y es válido para todo integrante del Comité Directivo de Elementia y para cada Colaborador de cada país en el que Elementia opera. El objetivo del Código es presentar un documento que sea el más útil y práctico actualizado y acorde con la cultura de nuestra empresa y, a su vez, promover aún más la excelencia ética y moral de los Colaboradores de Elementia y ciudad de conducta del mundo.

El sistema comercial mundo ha sido más complejo e integrado, particularmente para una compañía como Elementia que opera en varios países. Ahora más que nunca, es necesario que cada uno de nuestros colaboradores sea responsable individualmente respecto al correcto cumplimiento de todos los estándares legales y las obligaciones éticas más elevadas, así como la observación de las disposiciones de este Código. Bajo el espíritu de dicho compromiso, y a través de una cultura corporativa que reconoce la necesidad y importancia de trabajar con mayor entendimiento, Elementia puede asegurar seguir teniendo éxito en el futuro. Las recomendaciones que este Código ofrece están para darles prioridad a nuestra gente y para tener el más alto nivel de cualquier inquietud o duda que pueda tener, ya sea a través de la línea directa o en alguno de los canales métodos de comunicación ofrecidos en el Código.

Uno de los principios básicos establecidos, así como a cada uno de nosotros a cumplir plenamente con las obligaciones de cumplimiento expuestas explícitamente al desarrollo de la sociedad y el medio ambiente en el que nuestro compañía funciona. Gracias por su compromiso de contribuir junto a nosotros a mantener lo mejor tradición de conducta ética de Elementia y a mantenernos fieles a la más elevada expresión de honestidad e integridad de Elementia.

Atentamente,



FERNANDO MUÑOZ-JURADO
Director General

Contamos con canales de comunicación para denunciar posibles incumplimientos de los principios y realizamos auditorías de seguimientos en los diferentes centros de trabajo a nivel nacional.

Comunicados constantes de tolerancia cero a casos de discriminación



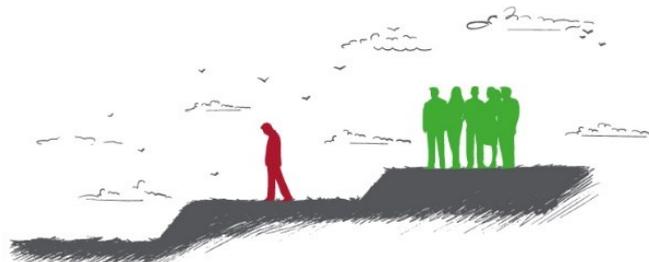
¿Conoces algún caso de discriminación en Elementia?

En Elementia tenemos TOLERANCIA CERO en caso de discriminación, si tú o alguien más es víctima...

¡Denuncia!

Escribe a:

comite.cumplimiento@elementia.com



A través del **Proceso de Recursos Humanos y de Seguridad, Salud y Medio Ambiente** se ejecuta planes y programas sociales (Charlas médicas nutricionales, evaluación médica general, atención para el cuidado de la piel, entre otras) orientados a brindar bienestar, considerando aspectos del desarrollo humano y la salud a fin de contribuir con el bienestar y satisfacción a los colaboradores.

Campañas

- Medicina General
- Nutrición
- Evaluación Dermatológica
- Campaña de vacunación
- Masajes anti estrés
- Otros

Balance entre trabajo y tu vida

Estimado colaborador:

Te compartimos algunos consejos que te ayudarán a tener un mejor control creando un balance entre tu vida laboral y vida familiar.



- 1. Estícalte por completo en ciertos periodos de tiempo.**
Trabaja en tu trabajo como si estuvieras siendo observado cuando te encuentras en la oficina para garantizar el éxito. No estás en la oficina, así que no puedes permitirte bajar el ritmo. Mantén una perspectiva profesional de lo que te rodea en el 2020 de una manera del trabajo y el rendimiento de lo que son tus objetivos personales.
- 2. Pequeños a la acción.**
Una gran idea es una gran idea, pero no intenta mantenerla oculta. Comienza con lo que puedes hacer en tu hogar, comienza a hacer en tu computadora los cambios. Funciona y ella garantizará que te ayude a avanzar en el trabajo.
- 3. Organiza un espacio sólo para ti.**
Tener un espacio físico puede cambiar la situación, pero no tiene la más que se puede, especialmente durante un período. El espacio es que tengas tiempo de 30 minutos para ti, puede ser incluso para disfrutar de un té o un café o por qué no, avanzar en el libro que estás leyendo.
- 4. Límite de paciencia, perdón y tolerancia.**
El mejor consejo es que seas paciente y que te disculpes contigo mismo/a si cosas suceden a esta distancia, así que así puedes trabajar a nivel de los días de 2020 de la forma que necesitas. Crea diferentes bloques en tu horario para tu jefe, colegas de trabajo y tu hijo.
- 5. Trabaja, pero no te olvides de divertirte.**
El tiempo de la semana es muy importante, especialmente temporalmente, crea un horario para tu trabajo y otro para pasar tiempo con tus hijos, recuerda respirar los tiempos.

Concientización a los Colaboradores en temas de salud.

Semana de Salud Elementia 2020		elementia			
AGENDA OCTUBRE 2020					
	Lunes 12	Martes 13	Miércoles 14	Jueves 15	Viernes 16
9:00 a 11:00	Entrevistas Médicas Locales/Seguimiento NOM 035				
11:00	Cáncer Cervicouterino Dra. Claudia Pérez Mexalit	Obesidad Dr. Pablo Ramírez Plycem Salvador	Cáncer de Mama Ana Yancy Chacon Plycem Costa Rica	Foro Covid Moderador: Andrés Betancourt	Plato del Buen Comer Dra. Luz María Servin Nacobre
12:00	Influenza Dr. Rafael Sustaita Nacobre	Nuevo Etiquetado de Alimentos Ana Patricia Córdova Gerardo Villegas SENUA	Diabetes Mellitus Experiencia de Vida Antonio Telmo Nacobre	Nuevo Etiquetado de Alimentos Ana Patricia Córdova Gerardo Villegas SENUA	Hiperplasia Prostática Benigna Karla Luna Frigocel
15:00	Hiperplasia Prostática Benigna Karla Luna Frigocel	Plato del Buen Comer Dra. Luz María Servin Nacobre	Pregúntale al Cardiólogo Dr. Carlos Riera Centro Médico SXXI	Influenza Dr. Rafael Sustaita Nacobre	Obesidad Dr. Pablo Ramírez Plycem Salvador
16:00	Foro Covid Moderador: Alfredo de la O	Diabetes Dr. Alejandro Rey Quest Diagnostics	Cáncer Cervicouterino Dra. Claudia Pérez Mexalit	Hipertensión Dr. Alejandro Rey Quest Diagnostics	Salud Emocional Sharon Kababie Práctica Privada

Pausas activas – Salud Ocupacional



Charlas de Salud Ocupacional



Charlas en Seguridad Industrial



Monitoreo de la salud de los Colaboradores



Dr. Diana Munayco

Recomendaciones para una buena salud

 **Semana de Salud**
Elementia 2020

 **elementia**

 **Semana de Salud**
Elementia 2020

 **elementia**

HIPERPLASIA PROSTÁTICA BENIGNA

Karla Luna

Médico Laboral - Frigoceel

Médico Cirujano

Taller de Historia Clínica, exploración física y farmacología
Programa de Capacitación en infección por SARS-CoV-2 en atención primaria de salud

 12 de octubre

 15:00hrs

OBESIDAD

Pablo Ramírez

Plycem Salvador

Médico egresado de la Universidad de El Salvador
Actualización del manejo de gripe H1N1, Dengue y Zika

 13 de octubre

 11:00am



RECOMENDACIONES NUTRICIONALES

Debido a la situación que estamos viviendo y en la que tenemos que permanecer en casa durante un largo periodo de tiempo. El Ministerio de Salud, brinda una serie de recomendaciones nutricionales a tener en cuenta y evitar una mala alimentación en este tipo de circunstancias:

 **1. PLANIFICA TUS COMIDAS**
SEMANAL O QUINCENAL. Para organizar las compras y evitar salir muchas veces. Además las porciones o preparar según el número de comensales en casa.

2. EVITA ALIMENTOS ULTRAPROCESADOS

Aunque son menos perceptibles no calza en la tentación de incluirlos en tu lista de compras y tu dieta diaria.

 **3. SUSTITUYE REFRESCOS AZUCARADOS**

Preferir tomar agua, café, infusiones y zumos naturales.

4. ELIGE ALIMENTOS SACIANTES Y SALUDABLES

Frutas secas, carnes, pescados, huevos y lácteos.

 **5. PRIORIZA CEREALES INTEGRALES**

Pasta, pan, arroz y otros cereales integrales.

6. COME DIARIAMENTE FRUTAS Y VERDURAS

También puedes incluir en tu dieta verduras y frutas congeladas. Asegúrate de lavarlas adecuadamente.

 **7. PIQUEOS SALUDABLES**

Preferir consumir frutos secos además de yogur con cereales (no azucarados).

8. PRACTICA DIARIAMENTE EJERCICIO

Ayúdese, si es momento de irse o RRSS case facilitar la práctica de ejercicio físico en casa.

9. DESPEJA TU MENTE

Aprende buenos hábitos, desarrollando cursos on line. También puedes realizar actividades en familia (juegos).

10. EN RELACIÓN AL COVID-19

Evita tomar medidas extremas que vayan más allá de las instancias en las normas de higiene y manipulación de alimentos. Si presentas síntomas o síntomas de riesgo, presta en la comida como un tratamiento médico que te ayude a mejorar.



Estimado Colaborador

Te invitamos a revisar la siguiente información: **Consejos para prevenir la diseminación del coronavirus**

Dale clic aquí para ver el video

#YOMEQUEDOENCASA

#YOMEQUEDOENCASA



www.fibraforte.com



Estimado colaborador:

Sabemos que estos días han sido difíciles y es de vital importancia mantener una buena salud mental, por ello ponemos a tu disposición el servicio de apoyo emocional gratuito en alianza con GUES Consultores.

Si sientes:

- Tristeza.
- Ansiedad.
- Preocupación por la salud de algún familiar.
- Necesidad de ser escuchado para mejorar tu estado mental.

Llama o escribe por WhatsApp a:

 +52 1 55 3740 6312 | Verónica Castañeda
+52 1 55 1400 6607 | Brenda Sustaita

Elas te indicarán los siguientes pasos.

¡Los pensamientos y emociones también se cuidan, cuídate!



La dirección de Industrias Fibraforte esta comprometida con la seguridad y salud de sus Colaboradores dedica todos los recursos que sean necesarios para garantizar que todas las actividades que lleven a cabo eviten producir riesgos innecesarios sobre el trabajador o instalaciones. Dota de equipos de protección personal a sus colaboradores, de modo compatible con los riesgos derivados de las funciones que desempeña y los sensibiliza para su utilización.

Uso de equipos de protección personal



Implementación de Protocolos de Bioseguridad



Desinfección diaria de buses y medición de temperatura

EMPRESA:		CAMESSO CONSULTORES												
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	FECHA: 30-nov		FECHA: 01-dic		FECHA: 02-dic		FECHA: 03-dic		FECHA: 04-dic		FECHA: 05-dic	
			TURNO DÍA	TURNO NOCHE										
			TEMPERATURA DE INGRESO		TEMPERATURA DE INGRESO		TEMPERATURA DE INGRESO		TEMPERATURA DE INGRESO		TEMPERATURA DE INGRESO		TEMPERATURA DE INGRESO	
	ARIAS CASTILLO MIGUEL ANGEL			36.1		35.9								
	GOMEZ RETAMOSO BRUNO		35.2		33.8		32.6				34.2			
	PARDO AGUILAR		33.3				33.0		33.2				32.3	
	CHUPILLON PADILLA JORGE										32.7			
	VIDAL CACERES JESUS EDUARDO					32.7		33.4			34.6			
	GONZALES GONZALES RAUL ALBERTO		34.5		33.8		36.3		36.3					
	SALAS ASANGAMA										33.9			
	URACO AHUANARI LUIS RENE			36.1		36.3					34.3			
	RODRIGUEZ SOUZA JULIO DAVID		35.2		33.6			34.3			33.7			
	SILVA MAZA JOSE MARIO		33.8		34.1		36.3		36.3					
	CAMAC ATENCIO RICARDO TEOFILO		32.9		32.1		36.3		36.2					
	CONDORI CONDORI JUAN GABRIEL		34.4		35.8		36.0		36.4					
	ESPINOSA DIAZ JOSE LUIS		32.8		32.4		36.1		34.8					
	LAURA MENESES JHON EDUARDO			34.8		36.2					33.7			
	MILLAN CERRO, JULIO CESAR			36.1		36.1					33.7			
	MIRAMBA CONDORI		36.0		36.0		36.3		36.1					
	MOSCOSO PINO JAVIER					32.7		32.3			36.0		35.9	
	QUISEPUE ROJAS WILLIAM JORGE		32.8				34.3		32.6		33.7			



Inspección diaria de uso correcto de protectores faciales en buses de transporte



Implementación de tapes sanitizantes



Capacitación semanal de bioseguridad y seguridad



Señalización, infografía de prevención ante el COVID-19



Protocolos de bioseguridad al ingreso a las instalaciones



Al ingreso de todo personal nuevo se le hace entrega de la cartilla informativa donde se enuncia los 10 principios del Pacto Global.



Industrias Fibraforte S.A, brinda apoyo a los colaboradores que cuentan con hijos en la edad escolar, se hace entrega de los bonos los cuales son canjeados por útiles escolares.

Campaña de Escolaridad





PROGRAMA ESCOLARIDAD 2020

Estimados colaboradores :

A través de la presente se comunica que se esta actualizando la data de escolaridad 2020 para tal fin se solicita a todos los padres de familia traer la constancia de matricula del presente año electivo 2020 de sus menores hijos que se encuentran en edad escolar:

(Inicial-Primaria-Secundaria)

Fecha máxima de entrega: 17 de febrero

RECURSOS HUMANOS



PRINCIPIO N° 2: LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER COMPLICES DE LA VULNERACION DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Compromiso:

Industrias Fibrforte S.A. reconoce los derechos de las personas vinculadas con la empresa e identifica sus capacidades para aplicarlos en el desarrollo de sus labores.

Todos los colaboradores se caracterizan por aplicar los siguientes principios:

- La seguridad no es negociable
- Somos una empresa sustentable
- Hacemos más con menos
- Trabajamos en equipo
- No damos excusas
- Damos resultado

PRINCIPIOS ELEMENTIA



Y trabajan bajo los siguientes comportamientos:

- Pienso como dueño
- Soy responsable
- Valoro el talento
- Amo mi trabajo
- Tengo actitud positiva

COMPORTAMIENTOS ELEMENTIA



Actividades emprendidas:

Los ambientes donde los colaboradores desarrollan sus trabajos están en constante inspección en el cumplimiento de las condiciones adecuadas. Anualmente se realizan monitoreos de agentes ocupacionales.

Monitoreo de agentes ocupacionales



Inspección de guardas de seguridad



Estándar de bloqueo y etiquetado



Desde el Proceso de Recursos Humano, velamos por el desarrollo profesional facilitándoles oportunidades de crecimiento laboral, así también ha establecido el Procedimiento de Ingreso de Personal, Formación y Desarrollo.

El proceso de convocatoria y selección de colaboradores se realiza con base en los perfiles de cargos, que describen la formación, habilidades y experiencia requerida para la realización del trabajo a cumplir, con lo establecido se procede a su contratación sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social.

Comunicado de ingreso de personal



INGRESO DE PERSONAL ENERO 2020
Bienvenidos a nuestra gran familia !!

Nombre	Fecha de ingreso	Cargo	Area	Foto
YHONY YANS SALAZAR OCAMPO	06/01/2020	ASISTENTE SOPORTE TECNICO	TI	
MIGUEL ANGEL CANARES SALAS	07/01/2020	OPERARIO DE PRODUCCION	PRODUCCION	
WILLIAMS PULICON JAVIER	07/01/2020	OPERARIO DE PRODUCCION	PRODUCCION	
RONALDO SAYHUA SANCHEZ	07/01/2020	OPERARIO DE PRODUCCION	PRODUCCION	
DUMAS VARGAS ESPINOZA	07/01/2020	TECNICO CAPACITADOR	COMERCIAL	
MEDINA ROSAS VICTOR ANDRES	08/01/2020	ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR	ALMACEN	

En Industrias Fibraforte S.A. disponemos de un procedimiento de selección, evaluación y re-evaluación de proveedores (LCO-PR-0003) y el formato registro único de proveedores de bienes (LCO-FO-0025) en el proceso de Compras, tiene como objetivo garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos en materias de calidad, seguridad y medio ambiente, asegurando la igualdad de oportunidades, aplicando términos de objetividad e imparcialidad en las relaciones con los proveedores.

Procedimiento de Selección, Evaluación y Re- Evaluación de Proveedores

	PROCEDIMIENTO	LCO-PR-0003
	SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y	Versión: 07
	RE-EVALUACIÓN DE PROVEEDORES	Fecha: 01-07-2018 Página 1 de 7

- OBJETIVO**
 Establecer las directrices para seleccionar, evaluar, y reevaluar proveedores en busca de garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos por el Sistema de Gestión de Calidad de Industrias Fibraforte S.A.
- ALCANCE**
 Este procedimiento es aplicable para los proveedores de bienes y servicios en Industrias Fibraforte S.A.
- DEFINICIONES**
 - Proveedor**
 Toda persona natural o jurídica que suministre productos (materiales, y/o materias primas) o servicios.
 - Selección de Proveedores Externo**
 Acto de escoger entre varios, uno o más de un Proveedor Externo, el cual se llevará a cabo teniendo en cuenta los criterios establecidos y solo en los casos que se requiera hacer la incorporación de un nuevo proveedor.
 - Evaluación de proveedores Externo**
 Metodología aplicada para establecer el grado de cumplimiento del proveedor a los criterios establecidos en el Formato "Evaluación de Proveedores Externo de bienes" (LCO- FO-0026). La evaluación se deberá hacer una vez por año.
 - Reevaluación de proveedores Externo**
 Es la evaluación realizada a un proveedor Externo que obtuvo una baja calificación en la evaluación anual, y se le otorga un periodo de prueba para corregir sus desviaciones.
 - Ficha de Seguridad (MSDS)**
 La hoja de datos de seguridad (MSDS) de una sustancia es un resumen, cuyo contenido hace referencia a las propiedades de peligrosidad y a las consideraciones de seguridad que deben ser tenidas en cuenta para trabajar con una sustancia química en específica.

Documento Impreso válido con segunda original de "Documento Controlado". Versión oficial en sitio de Internet o DD Alacantina. Prohibido su distribución total o parcial en la subred interna del Departamento de la Dirección.

Anualmente se viene desarrollando la evaluación del desempeño de nuestros proveedores críticos, según el Procedimiento de Selección, Evaluación y Re-Evaluación de Proveedores (LCO-PR-0003).

Formato de evaluación de proveedores.

Fibraforte elementia		EVALUACIÓN DE PROVEEDORES DE BIENES		LCO-FO-0026	
				Versión:	05
				Fecha:	4/01/2016
				Pagina 1 de 1	
Razón social proveedor: ESENTTIA S.A. Producto: POLIPROPILENO VIRGEN (9588) Evaluación desde: 01.11.2018 hasta: 30.10.2019 Fecha de evaluación: 01.11.2019 Fecha de proxima evaluación: 01.11.2020					
FRECUENCIA	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA	
PUNTAJE	25	20	15	0	
A. CRITERIOS COMERCIALES (30%)					
ASPECTOS A EVALUAR				RESULTADO	
Recepción de documentos a tiempo y sin discrepancias				25	
Los términos de pago se acomodan a las políticas de Fibraforte?				25	
El precio es competitivo con el mercado nacional e internacional?				25	
Cuenta con un área de servicio al cliente y área comercial				25	
Total				100	
B. SISTEMAS DE GESTION (10%)					
*CONSIDERAR PARA ESTE CAMPO "SIEMPRE" (SI) O "NUNCA" (NO)					
ASPECTOS A EVALUAR				RESULTADO	
Cuenta con certificados de Calidad ISO 9001 u otra entidad certificadora?				25	
Cuenta con certificados de Gestión Ambiental ISO 14001 u otra entidad certificadora?				25	
Cuenta con certificados en Salud Ocupacional OSHAS 18001 u otra entidad certificadora?				25	
Cuenta con certificación BASC?				25	
Total				100	
Si el proveedor no tiene ninguna de las certificaciones anteriores, evalúe lo siguiente teniendo en cuenta que para estos criterios se asignará un puntaje de acuerdo con la información obtenida previamente. *CONSIDERAR PARA ESTE CAMPO "SIEMPRE" (SI) O "NUNCA" (NO)					
				RESULTADO	
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Calidad ISO 9001 o tiene controles de calidad de producto?					
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Gestión Ambiental ISO14001 o tiene controles ambientales?					
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Salud Ocupacional OSHAS 18001 o tiene la empresa controles en Riesgos Ocupacionales?					
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Seguridad BASC o tiene algún sistema de control de seguridad?					
Total				0	
C. PRODUCTO (30%)					
ASPECTOS A EVALUAR				RESULTADO	
Informa oportunamente al cliente de cualquier cambio en las especificaciones?				25	
Realiza inspección a sus productos?				25	
Sus productos están adecuadamente empacados, etiquetados y estibado, detallando el nombre y especificaciones básicas del producto?				25	
Cumplio con las especificaciones técnicas y de funcionalidad requeridas de acuerdo la orden de compra o contrato?				25	
Total				100	
D. SERVICIO (30%)					
ASPECTOS A EVALUAR				RESULTADO	
Ofrece tiempos de entrega acordes con los de su cliente?				25	
Su respuesta es ágil ante reclamos e inquietudes?				25	
Informa a tiempo cuando se presentan problemas en las entregas?				25	
Cuentan con garantía sus productos ofrecidos?				25	
Total				100	
RESULTADOS OBTENIDOS					
PUNTAJE		BUENO	REGULAR (REVALUAR)	MALO (RETIRAR PROVEEDOR)	
100		100 - 80	79 - 60	59 - 0	
OBSERVACIONES:					
EVALUADORES:					
JEFE DE COMPRAS			JEFATURA - CLIENTE INTERNO		
Las evaluaciones de los proveedores que cayeron en "BUENO", se evalúan anualmente. Los que cayeron en "REGULAR" se evalúan nuevamente después de 6 meses. Los proveedores con evaluación "MALO", se retiran o se consulta su vigencia con aprobación de GA					

El ingreso a nuestra Planta de todo personal externo como contratistas, que desarrollaran algún tipo de trabajo en las instalaciones de la empresa, es previamente verificado a través del requerimiento obligatorio del Documento Nacional de Identidad, inducción de seguridad, Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR), Equipos de protección personal (EPP) de acuerdo con el trabajo a realizar.

En la orden de compra que se envía a los proveedores, se incorporó un mensaje en el cual Industrias Fibraforte S.A expreso su apoyo al Pacto Global y sus principios.

Orden de compra

		INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. RUC 20171036284 Car. Panamericana Sur Km 57.5 Cafete/Lima/Chilca PERU		PEDIDO/PURCHASE ORDER 5600972794		HOJA / SHEET 1 / 2	
PROVEEDOR/VENDOR DISTRIB. Y SUMIN. INDUSTRIALES S.A.C. AV. ALFREDO MENDIOLA NRO. 5245 URB. PARQUE DEL MARANJAL LIMA LOS OLIVOS, LIMA, PERU TEL: 5238482 MP: 827839 FAX: 84314684		ENTREGUESE A/CONSIGN TO INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. Carretera Panamericana Sur Km 57.5 Cafete-Chilca-Lima C.P. 15871 TEL: 51 1 6420075 C: PE60 FAX: 51 1 6420075		EL NUMERO DE PEDIDO DEBE APARECER EN TODAS LAS FACTURAS / P.O. NUMBER MUST BE SHOWN IN ALL THE INVOICES		FECHA/DATE 21 Agosto 2020	
En Fibraforte apoyamos el Pacto Global y cada uno de sus principios agrupados en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción // In Fibraforte we support the Global Pact and its principles grouped in Human Laws, Labor Laws, Environment and Anti-Corruption							
PARTIDA ITEM	CANTIDAD QUANTITY	UM UNIT	CODIGO CODE	DESCRIPCION DESCRIPTION	PRECIO UNITARIO UNIT PRICE	TOTAL	
00001	6.000	UND		MICROMETRO ANALOGO (MITUTOYO) MOD 103-177 MARCA: MITUTOYO Fecha de Entrega 28 de Agosto 2020	225.42	1,352.52	
00002	6.000	UND		MEDIDOR DE PROFUNDIDAD MITUTOYO 527-101) MOD 527-101 MARCA: MITUTOYO Fecha de Entrega 28 de Agosto 2020	504.24	3,025.44	
00003	4.000	UND		REGLETA PARA PROFUNDIMETRO (MITUTOYO) MOD 900372 MARCA: MITUTOYO Fecha de Entrega 28 de Agosto 2020	300.85	1,203.40	
Sub-Total						5,581.36	
Iva						1,004.64	
Total						6,586.00	
SEIS MIL QUINIENTOS OCHENTA Y SEIS NUEVOS SOLES 00 /100							
MONEDA/CURRENCY PEN		CONDICIONES DE PAGO/PAYMENTS TERMS 60 dias fecha present. factura		OBSERVACIONES/REMARKS COTIZACION REFERENCIA N° 128 SOLICITA: YOLANDA PIZARRO AREA: CALIDAD			
INCOTERMS		COMPRADOR/PURCHASER E26 Aux.Compras Peru 51 1 3304377 Fax 51 1 3304377 jchirinost@elementia.com					

Industrias Fibraforte S.A. en su interés por mantener un personal motivado y comprometido no solo con el logro de los objetivos de la organización sino también con logros personales, se ha propuesto crear incentivos que contribuyan a esto.

Premiación a los Colaboradores más destacados

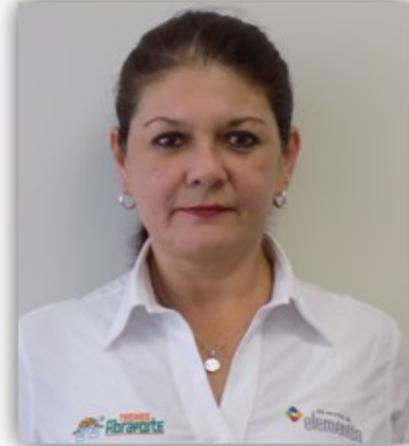
CALIDAD



Clara Sanchez Moreno

Por su esfuerzo, dedicación al trabajo, aporte permanente, colaboración a todo nivel, trabajo en equipo, disposición para aprender y mejorar.

ADMINISTRACIÓN



Cristina Wuest Paredes

Por su alto compromiso y efectividad en el control y seguimiento de las cuentas por cobrar.

SST



Juan Antonio Pomalazo Flores

Por el compromiso y la labor prolija en este periodo de pandemia.

ALMACEN



Elvis Mike Acuña De La Cruz



Carlos Alberto Rivera Vargas

Por su apoyo, ambos estuvieron atendiendo almacén cuando inició la emergencia de la pandemia.

COMERCIAL



Julio Cesar Llanos Islado

Realizo el 80% de ventas en los meses de cuarentena a nivel nacional, demostrando compromiso y perseverancia. Así mismo sugirió tener una lista de precios distinta para pagos al contado, fomentando así que la compañía consiga incrementar la venta al contado nacional en 20%.



Arturo Torres Malma

Se encargó de toda la comunicación interna y externa de la compañía durante pandemia, estuvo a cargo del relanzamiento de la marca Fibraforte con resultados sobresalientes.

Reconocimiento a los colaboradores de acuerdo con la trayectoria en la empresa.

TRAYECTORIA 5 AÑOS



**Wilfredo Linares
García**



**Luis Uraco
Ahuanari**



**Juan Maman
Condiri**

TRAYECTORIA 10 AÑOS



**Angel Rene Ayala
Humpiri**



**Luis Emerson
Calderón G.**



**Javier
Moscoso Pino**



**Luciano Carrillo
Reque**



**Jose Mario
Silva Maza**



**Nicanor Ugarte
Santillán**

TRAYECTORIA 15 AÑOS



**Dioses Saba
Carlos Alberto**

TRAYECTORIA 20 AÑOS



**Ytalo Ricardo
Basilio Quispe**



**Omar Zelada La
Cerna**



**Elmer Roger
Estrada Soberon**

TRAYECTORIA 25 AÑOS



**Martin Galicia
Montañez**



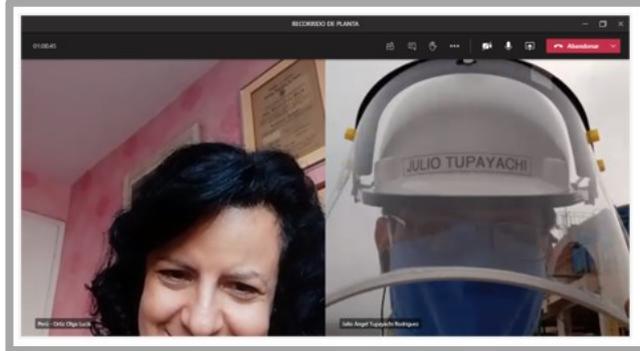
**Cristina Wuest
Paredes**



**Julio Tupayachi
Rodriguez**

La empresa realiza seguimiento de mejora continua de los procesos, mediante auditorías externas anuales de la norma ISO 9001.

Auditoria de recertificación de la norma ISO 9001:2015

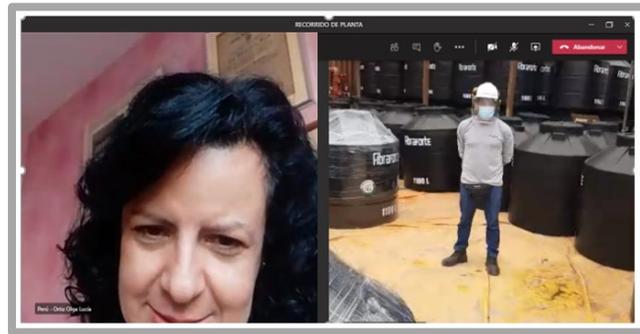


Auditoria al Proceso de Control de Calidad

Auditoria al Proceso de Producción



Auditoria al Proceso de Rotomoldeo



PRINCIPIO N° 3: LAS EMPRESAS DEBEN RESPETAR LA LIBERTAD DE ASOCIACION SINDICAL Y RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Compromiso:

En Industrias Fibraforte S.A. la relación con los empleados está basada en el cumplimiento de la legislación vigente, reconociendo los derechos de reunirse y expresar libremente a los representantes de la empresa, sus problemas y preocupaciones con respecto a las condiciones de trabajo con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados.

Actividades emprendidas:

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo realiza reuniones mensuales en las instalaciones de la empresa, para revisar y analizar temas de seguridad y salud en trabajo en donde se requiera enfocar esfuerzos o gestionar recursos orientados a disminuir la accidentalidad, promover ambientes de trabajo cada vez más seguros y vida cada vez más saludables.

De estas reuniones se hace un seguimiento a las actividades propuestas con el fin de que sean gestionadas de forma oportuna y eficaz, logrando así los objetivos trazados.

Instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo



Revisión de Información de Accidentes de Trabajo – Comité SST



Protegemos a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

Miembros del Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual



Miembros de los trabajadores para el el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual
Periodo 2020-2022

MIEMBROS TITULARES REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

 HIDALGO LLERENA GISELA <small>Operario de Producción</small>	 SANCHEZ MORENO EDITH CLARA <small>Inspector de calidad</small>
MIEMBROS SUPLENTE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES	
 RIMARACHIN SALDAÑA JOSE LUIS <small>Auxiliar Control de calidad</small>	 BULEGE RAMIREZ ELIO LUIS <small>Mecánico</small>

PRINCIPIO N° 4: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACION DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. no acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los colaboradores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación vigente.

Actividades emprendidas:

Respecto a la vinculación laboral del colaborador con la empresa, queda constancia a través del contrato de trabajo, de acuerdo con la naturaleza del cargo, se establecen las condiciones, remuneración, beneficios, jornadas, programas y seguridad sociales entre otros dando cumplimiento a las exigencias laborales.

En el Reglamento Interno de trabajo se ha establecido la jornada de horarios de trabajo, régimen de descansos, permisos y licencias.

En el proceso de inducción se comunica al colaborador y se realiza la entrega de documentos tales como: reglamento interno de trabajo, reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, código de ética, conflicto de intereses entre otros.

Reglamento Interno de seguridad y Salud en el Trabajo



Los colaboradores son evaluados anualmente y de acuerdo los resultados obtenidos según necesidad se programa su capacitación y entrenamiento al cargo y al perfil establecido por la empresa.

Evaluación de Desempeño 2020



Es momento de hacer la evaluación anual 

Hoy comienza el cierre de la Evaluación de Desempeño 2020

-  **Autoevalúate**
-  **Recuerda tener la charla directa de retroalimentación con tu jefe inmediato**
-  **Tu jefe directo debe evaluarte**



Consulta la guía adjunta a este comunicado.
Tienes hasta el 08 de enero

Adicionalmente el Proceso de Recursos Humanos cuenta con una Asistente Social para atender las consultas o necesidades del personal.

De acuerdo con la legislación del país, Industrias Fibraforte deberá brindar las facilidades del caso ante la solicitud de inspección y/o visitas requeridas por el Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo.

PRINCIPIO N° 5: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. cumple con todas las exigencias legales para la contratación del personal y está en contra de cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores.

De acuerdo a los procedimientos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años.

Actividades emprendidas:

Para dar cumplimiento a este principio, la empresa tiene establecido procedimientos para la selección y contratación de personal (LRH-PR-0014), formato Ficha de Datos (LRH-FO-0053) y el Perfil de Cargo (LRH-FO-0057). Un requisito principal que debe acreditar todo postulante es el Documento Nacional de Identidad que acredite su mayoría de edad.

Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en los procedimientos para la selección y evaluación de proveedores.

Se realiza un control al ingreso (en portería) de todo personal externo que vaya a realizar algún tipo de servicio en las instalaciones de Fibraforte debe identificarse previamente mostrando su Documento nacional de identidad.

Se hace de conocimiento de nuestros clientes y proveedores que Fibraforte apoya los principios del pacto Global a su vez se contribuye a la difusión de los mismos.

La edad mínima de ingreso para trabajar a INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. es de 18 años (mayor de edad).



PRINCIPIO N° 6: PROMOVER LA ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION.

Compromiso:

En Industrias Fibraforte S.A. se aplica criterios de igualdad e imparcialidad en la contratación, promoción, capacitación y desarrollo del colaborador dando cumplimiento estricto a la normatividad legal vigente.

Actividades emprendidas:

La empresa tiene establecido mecanismos para la difusión de la no discriminación a través de diversos medios de publicidad (banners, periódico mural, cartillas, etc.).



La empresa esta altamente sensibilizada con la igualdad de trato y oportunidad de mujeres y hombre.

Personal femenino para los trabajos en el Proceso de Producción



Se tienen programas de motivación (por ejemplo: bono anual para útiles escolares, vales de consumo en supermercados, planes de salud, celebración del día del trabajo, fiestas navideñas) con alcance a todos los colaboradores de la empresa y estos son difundidos por medio de correos masivos y periódico mural.

Se busca promover diversas actividades con el fin de buscar la integración y camaradería de todos los colaboradores sin distinción alguna.

Saludos por los cumpleaños de los Colaboradores



TECHOS Fibraforte

Octubre
La Familia de FIBRAFORTE
saluda por su cumpleaños a:

APELLIDOS Y NOMBRES	ÁREA	FECHA
PIZARRO URETA YOLANDA IDELMIRA	CALIDAD	4
GALARZA VILLANUEVA JEZER MIGUEL	PRODUCCIÓN	8
ACUÑA DE LA CRUZ ELYS MIKE	ALMACÉN	12
ARRAS CASTILLO MIGUEL ANGEL	PRODUCCIÓN	27
GONZALES IQUIAPAZA JOSE	ASISTOR COMERCIAL	27

¡Muchas felicidades!

una empresa de **elementia**

¡¡FELIZ CUMPLEAÑOS!!
Hoy saludamos con mucha alegría a nuestra amiga:



YOLANDA PIZARRO URETA
ANALISTA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Que Dios te conceda mucha salud y prosperidad
¡Felicidades!

¡¡FELIZ CUMPLEAÑOS!!
Hoy saludamos con mucha alegría a nuestro amigo:



JEZER GALARZA VILLANUEVA
SUPERVISOR PRODUCCIÓN
Que Dios te conceda mucha salud y prosperidad
¡Felicidades!



Celebración de día de la amistad



Celebración del día de la madre



Querida Madre

Gracias por tu esfuerzo, tu entusiasmo, tu entrega y sobre todo gracias por ser el mejor ejemplo de vida.

Desde Industrias Fibraforte, queremos desearte un ¡Feliz día!



#yomequedoencasa



Para este día especial te recomendamos dos serenatas virtuales para que mamá festeje:

Serenata 1

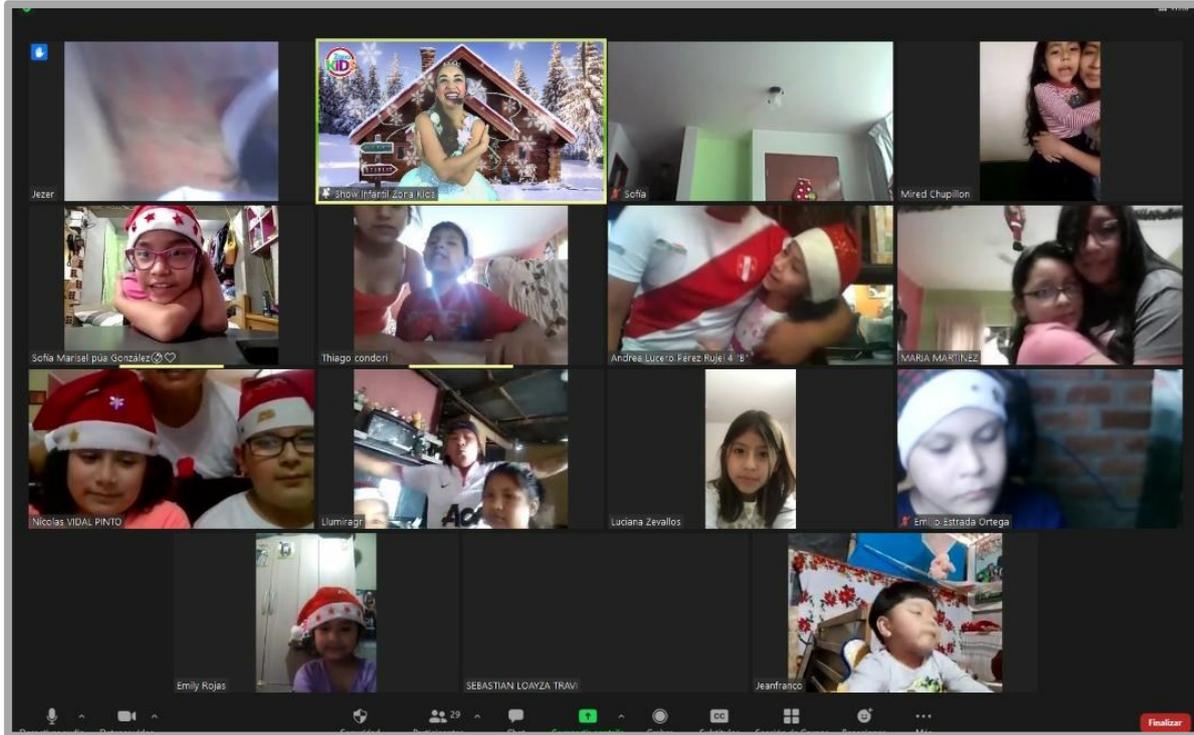
En punto de las 05:00 pm da clic [aquí](#) para descubrir al artista que le cantará a mamá.

Se realizó la celebración del día del trabajo a través de un video donde se puede observar la importancia de todos los trabajos que se realizan dentro de la empresa.

Celebración del día del trabajo



Espectáculo virtual navideño para los niños



Concurso de dibujo navideño

Sé el artista de esta Navidad en FIBRAFORTE

Estimados colaboradores:

Nuestra Gran Familia FIBRAFORTE desea invitar a sus niños a ser partícipes del espíritu navideño, por ello nos es grato invitarlos a participar de este **1er concurso navideño**.

Para participar, sólo deberán enviar un dibujo alusivo a la Navidad (elaborado por los niños, quienes deberán tener de 3 hasta 12 años) desde el Miércoles 25 al 01 de Diciembre.

Los tres mejores dibujos serán la imagen de las tarjetas navideñas 2021 de FIBRAFORTE recibirán un **premio sorpresa**.

Enviar los dibujos a Bienestar Social a través del Whatsapp 994178708 con Isabel Laupa.

RECURSOS HUMANOS

CONOCE A LOS ARTISTAS DE ESTA NAVIDAD EN FIBRAFORTE

Estimados Colaboradores.-
El presente es para anunciarles los nombres de los niños que ganaron el concurso de dibujo.

Niña: CLAUDIA CUERRA - SANOS
Colaboradora: SIMON GUERRA - OPERARIO DE PRODUCCION

Niña: EMILIO ESTRADA - SANOS
Colaboradora: EMILIO ESTRADA

Niña: SEBASTIAN LOAYZA - IBANOS
Colaboradora: JIMMY LOAYZA SERRANO - MECANICO

Niña: JHANINA TORNERO - IBANOS
Colaboradora: CARLOS TORNERO - MARCA

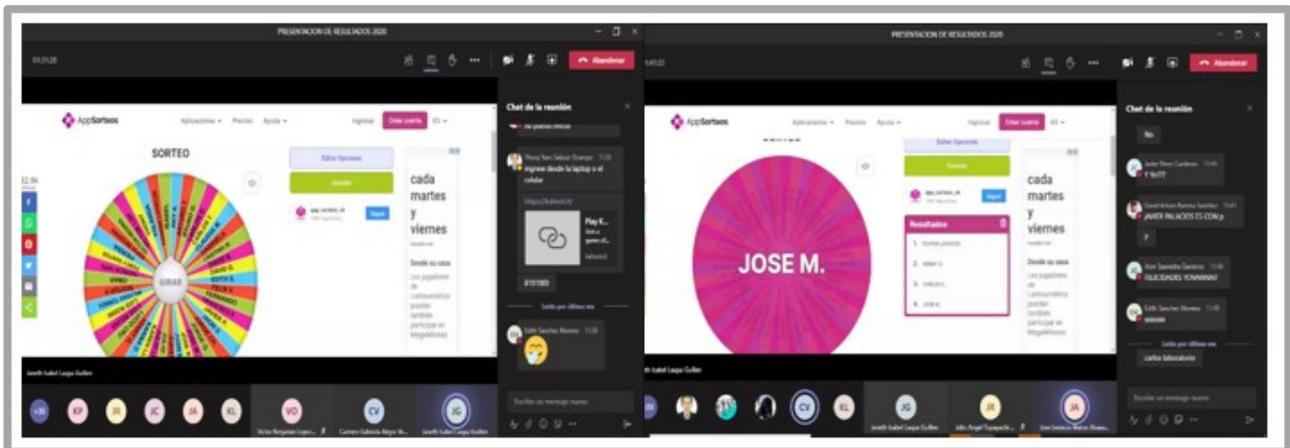
Se entregó a todos los Colaboradores un gift card, una tarjeta navideña y para los Colaboradores que tienen hijos menos de 10 años se les entregó juguetes.



Ganadores del concurso virtual "Cuanto conocemos nuestra empresa"



Sorteo virtual de un tanque Fibraforte entre los Colaboradores



Capacitaciones en el uso de nuestros productos, tanto a nivel interno como externo



¡ÚNETE A NUESTRA CHARLA VIRTUAL!

Instalación de techos y paredes en naves industriales

Martes 22 de Diciembre
 Hora: 6:00 pm

GRATIS Constancia de participación

Fibraforte®

Transmisión en vivo por:  **LIVE**



#CapacitateConFibraforte

Instalación de tanques elevados y dimensionamiento de redes de distribución en agua potable

Fecha: Jueves 29 de Octubre
 Hora: 4 pm.

Fibraforte

1100 L

Transmisión en vivo por Facebook  **LIVE**

Fibraforte®



CHARLA TÉCNICA VIRTUAL

TEMA: UNIDADES BÁSICAS DE SANEAMIENTO CON EL USO DE TECHOS DE POLIPROPILENO

FECHA: Jueves 24 de setiembre

HORA: 6:00pm

EXPOSITOR: Arq. Percy Santos

TRANSMISIÓN EN VIVO:

Se otorgará **CONSTANCIA** de participación

una empresa de **elementia**



CHARLA TÉCNICA INTERNACIONAL

TEMA: Instalación y mantenimiento de Tejas de Fibrocemento

FECHA: Miércoles 15 de julio

HORA: 6:00pm

EXPOSITOR: Ing. Jamir Escobar (Bolivia)

TRANSMISIÓN EN VIVO:

NUEVA TEJA INCA

una empresa de **elementia**

TECHOS Fibraforte una empresa de elementia

FIBRAFORTE: AHORRO DE ENERGÍA

ÁREA TÉCNICA

COMPROMISO SOCIAL | VARIEDAD, DISEÑO Y COLOR | DURABILIDAD Y PROTECCIÓN | OBRAS DE ALTO IMPACTO | AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

www.fibraforte.com

TECHOS Fibraforte una empresa de elementia

FIBRAFORTE: MÓDULOS DE VIVIENDA RURAL Y EMERGENCIA

ÁREA TÉCNICA

COMPROMISO SOCIAL | VARIEDAD, DISEÑO Y COLOR | DURABILIDAD Y PROTECCIÓN | OBRAS DE ALTO IMPACTO | AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

www.fibraforte.com

TECHOS Fibraforte una empresa de elementia

FIBRAFORTE: UBS - UNIDADES BÁSICAS DE SANEAMIENTO

ÁREA TÉCNICA

COMPROMISO SOCIAL | VARIEDAD, DISEÑO Y COLOR | DURABILIDAD Y PROTECCIÓN | OBRAS DE ALTO IMPACTO | AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

www.fibraforte.com

TECHOS Fibraforte una empresa de elementia

FIBRAFORTE: SECADORES SOLARES CON TRASLUCIDAS DE POLIPROPILENO

ÁREA TÉCNICA

HISTORIA Y PRESENTACIÓN | VARIEDAD, DISEÑO Y COLOR | DURABILIDAD Y PROTECCIÓN | OBRAS DE ALTO IMPACTO | COMPROMISO SOCIAL

www.fibraforte.com

TECHOS Fibraforte®

IDEAS FÁCILES

Pantalla Protectora
de atención directa al cliente

Ver los detalles técnicos en el link de la descripción

#EstamosDeVuelta

una empresa de **elementia®**

TECHOS Fibraforte®

IDEAS FÁCILES

FASCÍCULO N°01

Separador de mesa

Ver los detalles técnicos en el link de la descripción.

#EstamosDeVuelta

una empresa de **elementia®**

TECHOS Fibraforte®

IDEAS FÁCILES

División de Urinarios Fibraforte

Ver los detalles técnicos en el link de la descripción

#EstamosDeVuelta

una empresa de **elementia®**

TECHOS Fibraforte®

IDEAS FÁCILES

Antepuerta para domicilios

Ver los detalles técnicos en el link de la descripción.

#EstamosDeVuelta

una empresa de **elementia®**

TECHOS Fibraforte®

IDEAS FÁCILES

Lavamanos Fibraforte
en áreas públicas

Ver los detalles técnicos en el link de la descripción

#EstamosDeVuelta

una empresa de **elementia®**

TECHOS Fibraforte®

IDEAS FÁCILES

Biombo Fibraforte
para salas de espera y recepción

Ver los detalles técnicos en el link de la descripción

#EstamosDeVuelta

una empresa de **elementia®**

PRINCIPIO N°7: APOYAR LA APLICACIÓN DE UN CRITERIO DE PRECAUCION RESPECTO DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral su compromiso a prevenir la contaminación y proteger el medio ambiente, mediante el control de los impactos ambientales significativos.

Actividades emprendidas:

Desde el año 2010 la empresa adopto la Política de Gestión Integral por lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería para eliminar y/o reducir los impactos ambientales originados por su operación.

En forma anual se realizan monitoreo de calidad de aire y contaminación sonora, iluminación, tomando acciones correctivas y/o preventivas según los resultados obtenidos.

La empresa tiene implementado el programa 5S, lo cual a través de sus diversas fases contribuye a la precaución de los problemas medio ambientales.

Monitoreo ambiental (calidad de aire, ruido ambiental)



PRINCIPIO N°8: ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. está comprometido a preservar y mantener las condiciones del medio ambiente donde realiza sus operaciones mejorando sus procesos de producción en forma permanente.

Actividades emprendidas:

Para la selección y/o evaluación de desempeño de proveedores se ha considerado en su evaluación si tiene una certificación y/o homologación de certificados ambientales.

Anualmente por requerimiento del corporativo se realiza una evaluación considerando la exposición a los siguientes factores de contaminación sonora, material particulado e iluminación, que son la línea base para la mejora de nuestras condiciones ambientales en el trabajo.

Manejo de Residuos.



Succión y transporte de residuos líquidos para su disposición final por una empresa certificada



Eliminación segura de Residuos Industriales por una empresa certificada



Se continua con las capacitaciones al personal para concientizar acerca de los problemas relacionados con el agua y los residuos de nuestros recursos naturales.



TECHOS Fibraforte

**CAMPAÑA INTERNA
AGUA LIMPIA PARA TI**

¿En qué consiste la campaña?

- Podrás adquirir hasta 02 tanques negros de 1100 L, a un precio especial: **S/300.00** (precio unitario)
- El pago será a través de un descuento por planilla, hasta en **3 cuotas**
- Se podrá adquirir estos productos una vez iniciado nuestras operaciones, durante los primeros 30 días

¿A quiénes está dirigido?

- Todos los colaboradores de Industrias Fibraforte

¿Qué incluye?

- Tanque negro 1100 L + accesorios básicos*
- Asesoría (virtual) para instalación de tanques
- Transporte **

(*) Accesorios incluidos: multiconector, filtro, brida de rebose, tubo visor, teflón, válvula y flotador.
(**) De acuerdo a la disponibilidad y programación de los despachos

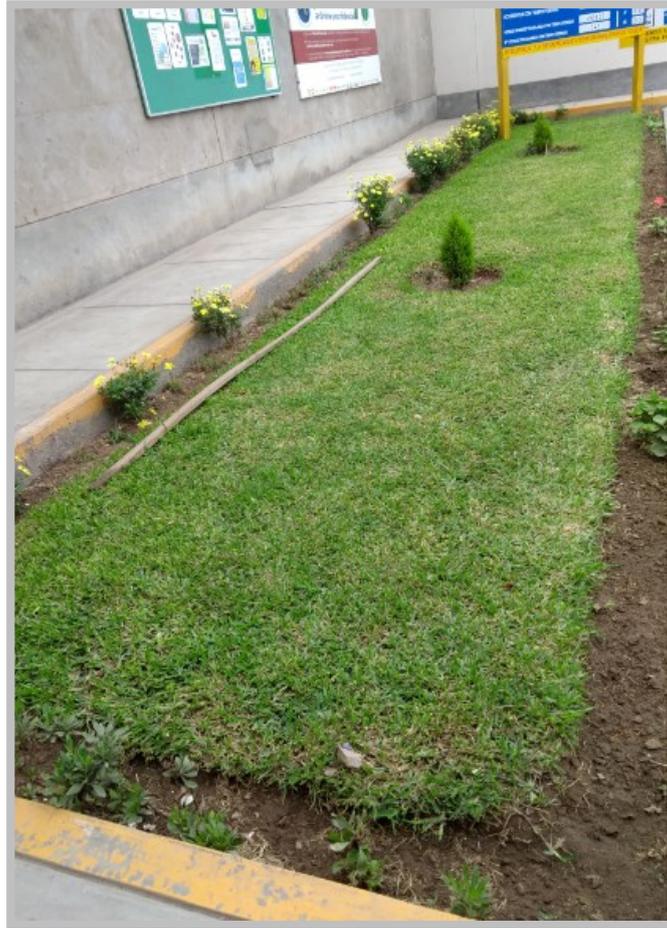
Si deseas más información sobre los beneficios de la campaña, puedes comunicarte

Se realiza publicidad sobre campañas de ahorro de consumo de agua, energía y optimización de recursos, de los cuales se enviaron mensajes de sensibilización por correo electrónico y se publicaron en los diferentes murales de la empresa.

Concientización del cuidado del agua en la comunidad



Implementación de zonas verdes



MPRINCIPIO N°9: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGIAS INOCUAS PARA EL MEDIO AMBIENTE.

Industrias Fibraforte S.A. se compromete con la prevención en la contaminación ambiental siendo una de las empresas que realiza el reaprovechamiento de residuos plásticos.

Actividades emprendidas:

Se cuenta con un Programa de Monitoreo que tiene como objetivo evaluar los índices de las concentraciones de los parámetros ambientales controlados tanto para calidad de aire, emisiones y ruidos generados por las actividades de la planta.

Planta de Materia Prima de Reciclado

Se realiza los trabajos de transformación de residuos post-industriales y productos no conformes que genera la planta de producción de láminas con un 99 % de recuperación, los que serán utilizados posteriormente en la transformación del producto final.

Industrias Fibraforte se renovo en el año 2020, para continuar brindando productos de calidad, innovadores y sostenibles.



En Industrias Fibraforte, contamos con una planta de reciclaje como parte de nuestros procesos, en donde se fabrica la principal materia prima para la elaboración de nuestros productos



Desde el año 2010 Industrias Fibraforte S.A. ha adoptado la Política de Gestión Integral la cual promueve la mejora continua de los procesos, actividades y servicios lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería.

Personal comprometido con el medio ambiente



PRINCIPIO N°10: LAS EMPRESAS DEBEN ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCION, INCLUYENDO LA EXTORSION Y EL SOBORNO.

Industrias Fibraforte S.A. tiene el compromiso de cumplir con las políticas emitidas por la Corporación Elementia con respecto a los conflictos de intereses y código de conducta.

Actividades emprendidas:

- De acuerdo a la política corporativa, se tiene implementado las exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos de compras.
- Se difunde conflicto de interés, por medio de capacitaciones, periódico mural y en la inducción al personal nuevo.
- Compromiso por parte de los colaboradores a través de los documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses.
- Las órdenes de compra que se envía a los proveedores tienen incorporado el mensaje donde Fibraforte expresa su apoyo al Pacto Global y sus principios.
- Anualmente se actualiza la información de los proveedores de acuerdo con lo solicitado en el “Registro único de proveedores”.

Política global de Cumplimiento Anticorrupción

> Política global de Cumplimiento Anticorrupción > Cómo denunciar violaciones a esta Política

- Marco general
- Normas generales para operaciones nacionales y extranjeras
- Explicación de soborno y comisiones ilícitas
- Obsequios y donaciones de beneficencia
- Se prohíbe el soborno
- Normas especiales para el trato con Funcionarios Públicos

10. Cómo denunciar violaciones a esta Política

1. Es deber de todo el Personal de la Empresa que tenga conocimiento de una violación o sospecha de violación de esta Política y/o los Procedimientos comunicarse con su jefe inmediato o la línea directa de cumplimiento anónima o con Auditoría Interna (El Personal de la Empresa que informe sobre presuntas violaciones o violaciones reales se denomina en este documento “Personal Informante”). No reportar violaciones puede resultar en una acción disciplinaria que puede incluir el despido. En la medida de lo posible, se mantendrá la confidencialidad del Personal Informante.
2. Todos los informes de actividades ilegales y deshonestas serán investigados de inmediato. El Personal Informante no es responsable de investigar la actividad o de determinar fallas o medidas correctivas; los funcionarios de gestión correspondientes están a cargo de estas responsabilidades. Todo el Personal de la Empresa deberá cooperar totalmente con las investigaciones.

Tríptico informativo de Código de Ética.

Código de Ética | **elementia**



¿Por qué es importante tener un Código de Ética?

Fortalece una conducta laboral y comercial apropiada ya que resume los estándares que deben guiar nuestras acciones como parte de una gran empresa como lo es Elementia.

Brinda orientación de los procedimientos que deben seguirse para denunciar conductas legales o contrarias a la ética.

¿A quién le aplica el Código de Ética?

A todos los colaboradores, clientes, contratistas, empleados temporales y proveedores que tengan relación laboral o de negocios con Elementia y/o sus subsidiarias.

Por lo que todos somos responsables de cumplir con las leyes, regulaciones y políticas que apliquen en nuestro trabajo.

Políticas de Elementia: Conducta Honesta y Ética

Cumplir con los estándares de ética comercial, profesional y ser un buen ciudadano de cada país en el que operamos.

Cumplimiento de las leyes: Operar en pleno cumplimiento de todas las leyes, reglas y regulaciones vigentes en todos los países en los que operamos, así como con nuestras políticas y procedimientos.

Trato Justo: Tratar equitativa y objetivamente a nuestros colaboradores, representantes, competidores y público en general.



Privacidad e Información Personal

La información personal de cada uno de los colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y trabajadores temporales se mantiene segura y protegida contra el uso inadecuado y solamente se dará a conocer bajo los lineamientos que marquen las leyes y/o estándares de tratamiento de la información personal o datos personales de cada país.



Conflicto de Intereses

Ningún colaborador debe ponerse en una situación en la que el interés personal pueda entrar en conflicto con los intereses de la Compañía, por ejemplo:

- **Tener un empleo externo:** Con un competidor directo o en una posición laboral que interfiera con las operaciones de Elementia.
- **Beneficio propio:** Utilizar un puesto en la Compañía en beneficio personal.
- **Obsequios:** Aceptar obsequios mayores a \$100 USD.

- **Dinero en efectivo o su equivalente como:** Certificados de obsequio de tiendas, acciones, préstamos, entre otros.
- **Información confidencial:** Usar en beneficio propio o dar a conocer a personas no autorizadas, información exclusiva sobre Elementia o sus operaciones.
- **Negociación de valores de Elementia:** Comprar, vender o pasar el dato a otros para vender o comprar valores de Elementia.
- **Contratación de familiares:** Para un puesto que esté en la misma área o línea de mando del colaborador.
- **Realizar negocios:** Con Compañías propiedad absoluta o parcial del colaborador, familiares o pareja.



Pagos Indevidos y Sobornos



Protección y uso Correcto de los Bienes de la Compañía



Información Confidencial, Seguridad de la Información y Derechos de Propiedad Intelectual



Está estrictamente prohibido el pago de sobornos y retribuciones a funcionarios del gobierno, proveedores y otros, como los obsequios, el entretenimiento y los favores comerciales ocasionales.

Cada quien es responsable de proteger los bienes de Elementia.

Todos los bienes, equipos, vehículos, suministros y productos deben ser usados para fines legítimos en el curso de los negocios de Elementia.

La información generada en Elementia debe ser confidencial.

Como parte de esta empresa somos responsables de cuidar la información, de esta forma permitimos el crecimiento de nuestra empresa.

Cualquier robo, pérdida o uso indebido debe reportarse a su Jefe Inmediato, a la Dirección Jurídica o a la Dirección de Auditoría Interna.



Seguridad y Medio Ambiente



Igualdad de Oportunidades



¿Cuáles son las sanciones o consecuencias de las violaciones a nuestro Código?



- Como parte de Elementia debemos contribuir para garantizar tanto nuestra seguridad como la de los demás.
- Ofrecer un ambiente de trabajo sano y seguro para los colaboradores, contratistas, proveedores y otras personas que visiten las instalaciones de Elementia.
- Toda situación peligrosa en la seguridad, el ambiente o la salud debe reportarse a su Jefe Inmediato o a la Dirección Corporativa de Recursos Humanos.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes que rigen la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

Elementia ha asumido el "compromiso de crear una fuerza de trabajo diversa en la que todos los colaboradores convivan en un ambiente equitativo".

Por lo que **no se tolera** que exista algún tipo de acoso ya sea verbal o físico, además, cada colaborador tiene el derecho a recibir la oportunidad de alcanzar su máximo potencial sin distinción de género, raza, color, religión, nacionalidad, edad, situación de discapacidad, embarazo, estado civil o familiar, orientación sexual o cualquier otro estado legalmente protegido, en cualquier lugar en el que Elementia contrate colaboradores.

Cualquier colaborador que viole este Código o las políticas de Elementia, independientemente de su puesto en la Compañía, quedará sujeto a sanciones disciplinarias que incluyen hasta el despido justificado o la remoción del cargo.

Elementia, también puede reducir o eliminar la indemnización por despido u otro beneficio que en otras circunstancias, la Compañía le hubiera ofrecido en relación con el despido.

¿Qué hago si alguien no cumple con nuestro Código de Ética?

Denuncia de inmediato dicha actividad a:

- Tu Gerente o Supervisor.
- Cualquier integrante del Comité de Cumplimiento.
- Cualquier integrante del Comité de Auditoría.

O bien,

- Ingresa al **Canal de Denuncias disponible en la Intranet de Elementia** o bien desde el Kiosko de Autoservicios.
- Enviando un mensaje al correo electrónico del Comité de Cumplimiento de Elementia: comite.cumplimiento@elementia.com

También puedes,

- **Enviar la información por correo postal al Comité de Cumplimiento**, At'n: Elementia Comité de Cumplimiento, Lago Zurich 245 Piso 20, Col. Ampliación Granada, Del. Miguel Hidalgo, CDMX, C.P. 11529, México.

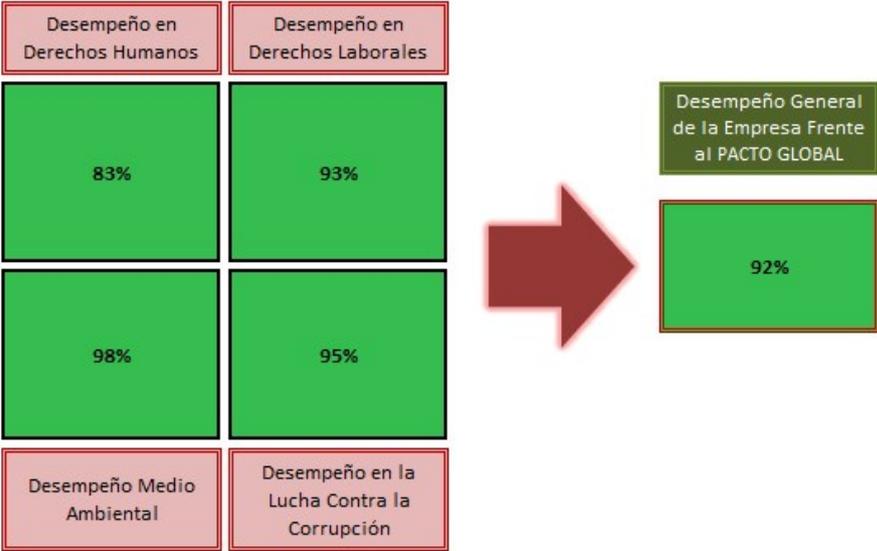
RECUERDA: Toda denuncia es **anónima y confidencial**

Conoce nuestro Código de Ética completo en la Intranet de Elementia o ingresa desde el Kiosko de Autoservicios.

www.netelementia.com

www.elementia.com

APLICACIÓN DE UN MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL



ELABORACION: Yolanda Pizarro Ureta- Analista de Sistema de Gestión

REVISADO: Julio Tupayachi Rodriguez